



COMUNE DI TIVOLI
Città Metropolitana di Roma Capitale

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE I - AMMINISTRATIVO

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 2594 del 17/09/2025

OGGETTO

Progressioni economiche all'interno delle Aree - Anno 2025.
Approvazione schema avviso di selezione.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

MARTINA RAMONDO

IL DIRIGENTE

VISTE

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 20.12.2024, con la quale è stato approvato il DUP 2024 - 2029;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 27.01.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 13.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 -2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 25.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 10.06.2025, con la quale è stato approvato il Primo Aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027;

RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, ed in particolare l'art. 12 che recita:
- *“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - *• Area degli Operatori;*
 - *• Area degli Operatori esperti;*
 - *• Area degli Istruttori;*
 - *• Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- *[...]*
- *3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse*

sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse [...]".

- l'art. 14 del sopra citato CCNL "Progressioni economiche all'interno delle aree", a mente del quale:
- *"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]"*

RICHIAMATO

- l'art. 23, comma 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:
- *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 28.11.2023, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL e definisce i criteri applicabili.

RICHIAMATI

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 08.05.2025, avente ad oggetto: "Linee di

indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa. Anno 2025”;

- la determinazione dirigenziale n. 1303 del 12.05.2025 avente ad oggetto: “Art. 79 CCNL 16.11.2022. Disciplina delle risorse decentrate per il personale. Costituzione Fondo Anno 2025”;
- il verbale della Delegazione Trattante del 12.06.2025, con la quale è stato sottoscritto il CCDI parte economica anno 2025 per la costituzione ed utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 17.07.2025, avente ad oggetto: “Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica. Anno 2025”;
- il verbale della Delegazione Trattante del 31.07.2025, con la quale è stato concordato che le posizioni mese a bando saranno le seguenti: 15 Funzionari, 26 Istruttori e 11 Operatori Esperti;

DATO ATTO

- che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1 gennaio dell’anno in cui è stipulato l’accordo decentrato integrativo che la prevede.

VISTI

il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

il CCNL del 16.11.2022;

il vigente CCDI;

il Regolamento di contabilità;

il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

lo Statuto Comunale;

VISTO

- il Decreto Sindacale n. 21 del 30.12.2022, prot. 72734 di nomina dell’Avv. Martina Ramondo a Dirigente del I Settore Amministrativo.

DETERMINA

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. DI INDIRE** una procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Tivoli, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2025, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione economica, come di seguito riportati: 15 Funzionari, 26 Istruttori e 11 Operatori Esperti;
- 3. DI APPROVARE** lo schema di avviso pubblico per l'avvio della procedura selettiva interna di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 01.01.2025, come allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, nel quale sono riportati, oltre al numero dei passaggi da attribuire, i requisiti di partecipazione e i criteri di selezione, dando atto che le progressioni economiche per l'anno 2025 verranno effettuate sulla base di una graduatoria unica per l'intero ente, che non tenga conto dell'assegnazione del personale nell'ambito dei vari Settori, ma con il solo riferimento alle singole posizioni economiche possedute e a quelle da attribuire, che saranno le seguenti: 15 Funzionari, 26 Istruttori e 11 Operatori Esperti;
- 4. DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale nonché dell'avviso pubblico di selezione sul sito ufficiale del Comune di Tivoli www.comune.tivoli.rm.it , all'Albo pretorio on-line nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione" per la durata di 15 (quindici) giorni;
- 5. DI DARE ATTO** che la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata dalla Sezione Risorse Umane, Settore I Amministrativo, e che il Responsabile del Procedimento è l'Avv. Martina Ramondo;
- 6. DI TRASMETTERE** copia della presente Determinazione ai Settori I "Amministrativo" e VII "Finanziario", per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 7 DPR 62/2013 il sottoscritto dichiara che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, né gravi ragioni di convenienza che impongono un dovere di astensione dall'esercizio delle funzioni di cui al presente provvedimento, in capo al Dirigente o responsabile incaricato di funzioni dirigenziali firmatario

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO MARTINA RAMONDO

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

F.TO MARTINA RAMONDO



COMUNE DI TIVOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

REGOLARITA' CONTABILE

Settore: SETTORE I - AMMINISTRATIVO

Servizio: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Oggetto della determinazione: Progressioni economiche all'interno delle Aree - Anno 2025. Approvazione schema avviso di selezione.

Determinazione Reg. Generale N° 2594 del 17/09/2025

Art. 151, comma 4 del T.U.E.L approvato con il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

VISTO si attesta la regolarità contabile, la copertura finanziaria e l'esecutività del presente atto.

Parere: Favorevole

Tivoli, lì 17/09/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.TO RICCARDO RAPALLI



COMUNE DI TIVOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (N. 3741)

Dati identificativi della Determinazione Dirigenziale:

Numero 2594 del 17/09/2025

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle Aree - Anno 2025. Approvazione schema avviso di selezione.

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Tivoli sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo web **www.comune.tivoli.rm.it** per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della legge n.267/00. Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune dal **17/09/2025** al **02/10/2025**.

Tivoli, lì 17/09/2025

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

F.TO **MARTINA RAMONDO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Tivoli.
